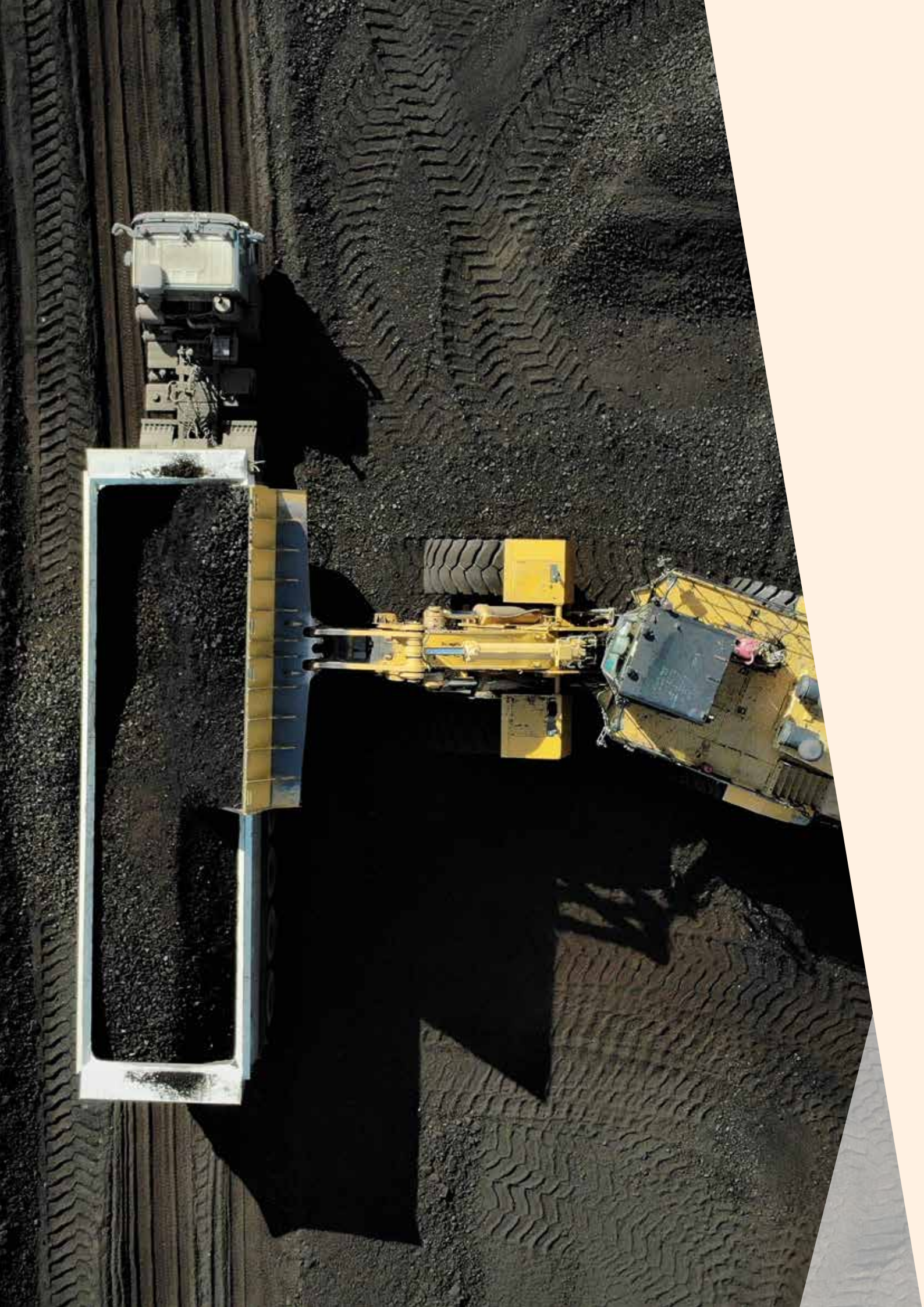


# Bersama Mengatasi Tantangan, Raih Pertumbuhan Berkelanjutan





# Bersama Mengatasi Tantangan, Raih Pertumbuhan Berkelanjutan

Tahun 2021 masih menjadi tahun yang penuh dinamika dan tantangan bagi semua industri, tidak terkecuali bagi Perseroan. Pandemi Covid-19 yang berkepanjangan telah memaksa dan terus mendorong Perseroan untuk selalu sigap melakukan berbagai penyesuaian agar bisnis tetap dapat berjalan. Kendati demikian, di tengah tahun yang sulit ini Perseroan tetap mampu bertahan sekaligus membukukan kinerja yang sangat baik ditopang oleh peningkatan harga batu bara global yang menanjak tajam. Melihat adanya peluang pertumbuhan bisnis di depan mata, Perseroan memanfaatkan momentum kenaikan harga batu bara dengan menggenjot produksi dan mendorong penjualan kepada para mitra.

Dengan kerja keras tiada henti dan sinergi solid yang terjalin, Perseroan dengan bangga berhasil membalikkan keadaan dari posisi rugi bersih sebesar USD12,52 juta di tahun 2020 menjadi laba bersih sebesar USD84,25 juta di tahun 2021. Pencapaian ini menunjukkan keberhasilan Perseroan dalam merealisasikan pertumbuhan laba bersih yang eksponensial hingga 772,96%. Selain itu, pendapatan Perseroan juga mencatatkan pertumbuhan yang menggembirakan, dari sebesar USD142,70 juta pada 2020 menjadi USD307,00 juta di tahun ini.

Seluruh pencapaian dan upaya-upaya keberlanjutan yang sudah dikerjakan oleh seluruh karyawan untuk memajukan Perseroan menjadi landasan bagi manajemen untuk mengusung tema laporan tahunan **“Bersama Mengatasi Tantangan, Raih Pertumbuhan Berkelanjutan”**. Seiring dengan tren penguatan harga batu bara ke depan, Perseroan optimis dapat merangkul kinerja yang lebih baik di tahun mendatang. Di saat yang bersamaan, kami juga berkomitmen untuk selalu mempraktikkan nilai-nilai ESG (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Perusahaan) dalam kegiatan penambangan sehari-hari yang kini telah menjadi kepedulian global.

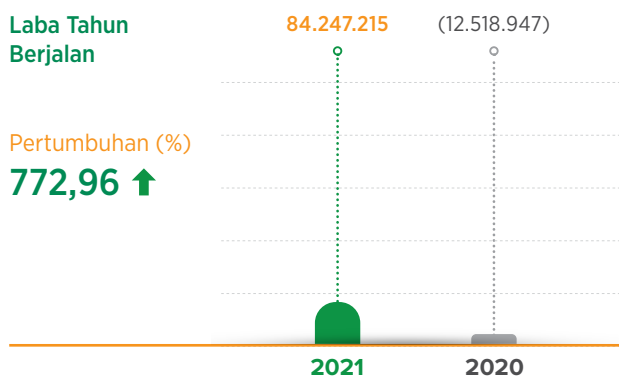
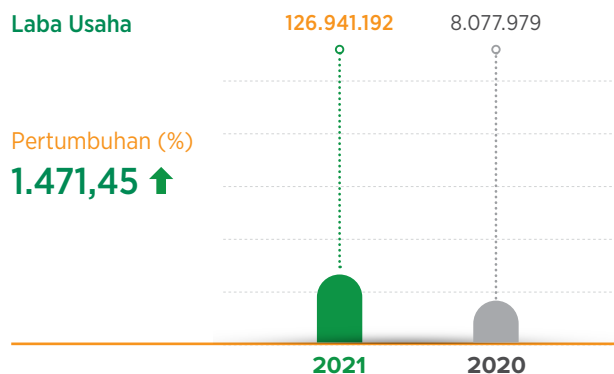
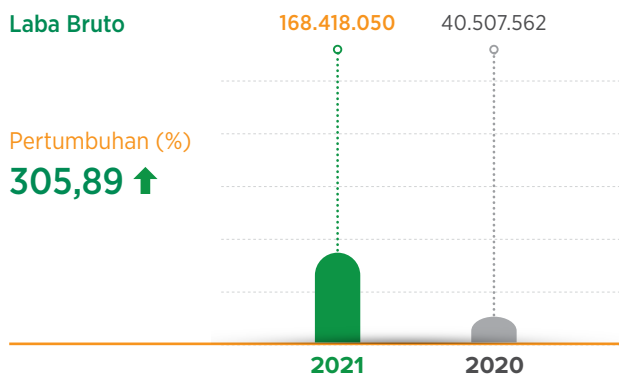
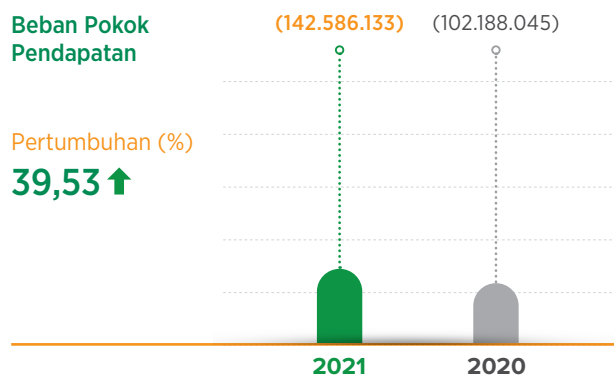
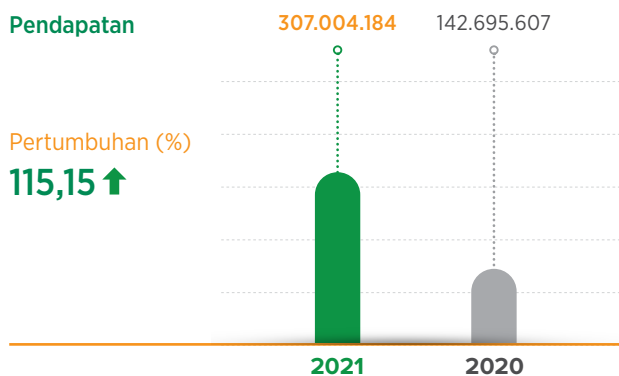
## Daftar Isi

<b>Ikhtisar Kinerja</b>	<b>02</b>
Ikhtisar Keuangan	02
Ikhtisar Posisi Keuangan	03
Ikhtisar Operasi	03
Ikhtisar Penjualan Batu Bara Berdasarkan Negara Tujuan	03
Penghargaan dan Sertifikasi	04
<b>Data Perusahaan</b>	<b>05</b>
Sekilas Perusahaan	06
Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Inti	07
Bidang Usaha	08
Rantai Produksi	08
Wilayah Operasi	09
Struktur Organisasi	10
Profil Dewan Komisaris	12
Profil Direksi	15
Demografi Karyawan	17
Struktur Grup	18
<b>Tinjauan Bisnis</b>	<b>18</b>
Laporan Operasional Tahun 2021	19
Kinerja Keuangan Tahun 2021	20
Pangsa Pasar	20
Implementasi Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	21
<b>Tanggung Jawab Lingkungan Hidup</b>	<b>23</b>
Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat	24
Wilayah Operasional Program PPM Tahun 2021	25

# Ikhtisar Kinerja

## Ikhtisar Keuangan

Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain



### Ikhtisar Posisi Keuangan

Uraian	2021	2020	Pertumbuhan/ Penurunan (%)
Aset Lancar	63.949.071	41.591.795	53,75%
Aset Tidak Lancar	131.861.156	140.663.506	(6,26%)
<b>Total Aset</b>	<b>195.810.227</b>	<b>182.255.301</b>	<b>7,44%</b>
Liabilitas Jangka Pendek	175.076.032	65.229.374	168,40%
Liabilitas Jangka Panjang	3.712.271	184.266.697	(97,99%)
<b>Total Liabilitas</b>	<b>178.788.303</b>	<b>249.496.071</b>	<b>(28,34%)</b>
<b>Total Ekuitas</b>	<b>17.021.924</b>	<b>(67.240.770)</b>	<b>125,31%</b>

### Ikhtisar Operasi

Uraian	2021	2020
OB Removal	27.943.709	20.751.919
Coal Getting (Metrik Ton)	8.216.296	7.880.252
Coal Hauling to Port (Metrik Ton)	8.288.612	7.995.197
Penjualan Total (Metrik Ton)	8.370.388	7.364.137
PROPERNAS Lingkungan	BIRU	BIRU
Total Accident Frequency Rate (TAFR)*	7,17	7,60
LTI Free Man Hours (Hours)**	4.899.411	5.129.179
Cummulative LTI Free Man Hours (Hours)***	4.899.411	24.342.121

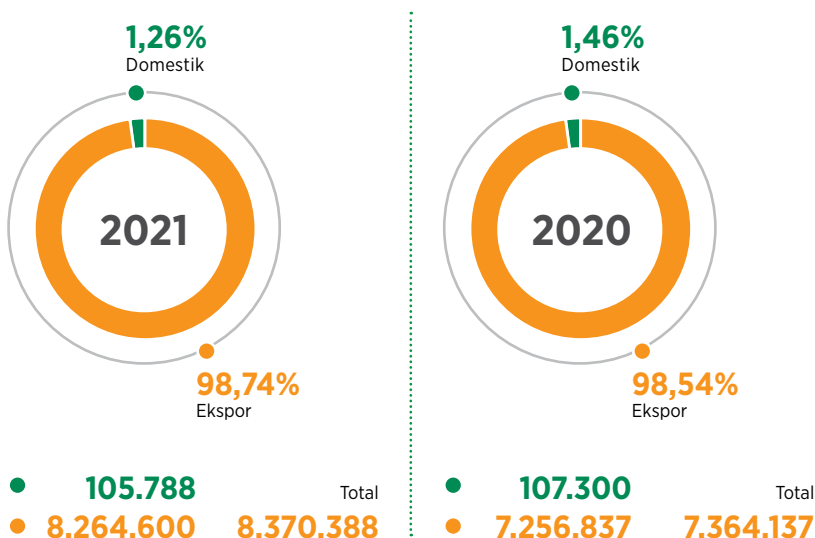
Catatan:

\* Total Accident Frequency Rate (TAFR) adalah rasio yang menyatakan banyaknya kecelakaan per satu juta jam kerja orang/karyawan dalam lingkup operasional kerja perseroan dalam rentang periode 1 tahun

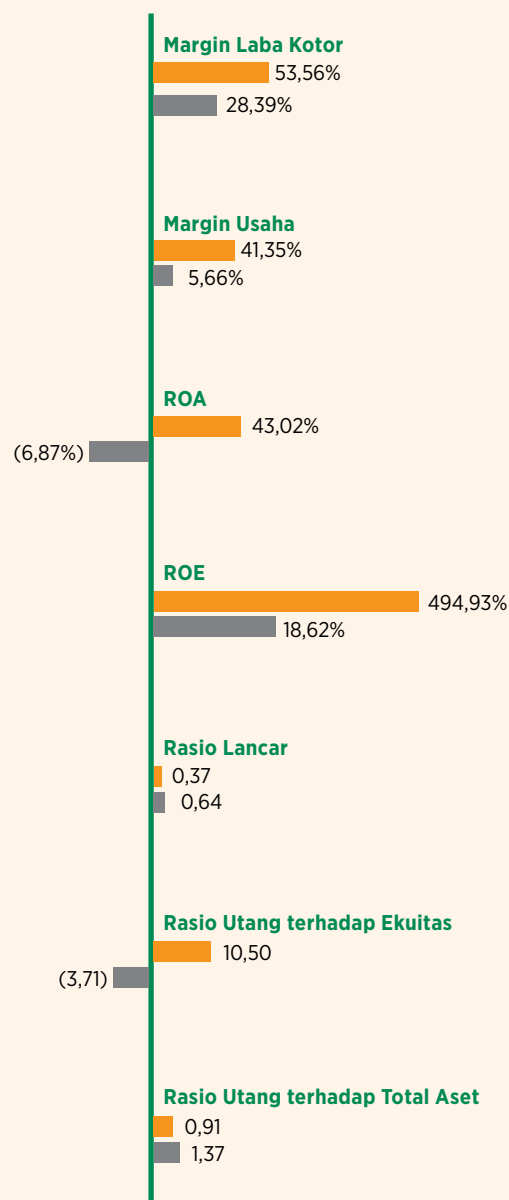
\*\* LTI Free Man Hours menunjukkan jumlah jam kerja aman tanpa kecelakaan kerja yang menyebabkan hilangnya hari/jam kerja aman

\*\*\*Cummulative LTI Free Man Hours menunjukkan jumlah kumulatif jam kerja aman Perseroan yang dihitung secara kumulatif semenjak setelah terjadinya kehilangan jam kerja aman terakhir (kejadian LTI) yang terjadi pada Desember 2014

### Ikhtisar Penjualan Batu Bara Berdasarkan Negara Tujuan



### Rasio-Rasio Keuangan



# Penghargaan dan Sertifikasi Tahun 2021

## Penghargaan Diterima Tahun 2021



**Tanggal**  
Januari Sampai Oktober 2021  
**Peringkat/Kategori**  
*Quality Data & Sustainability*  
**Ajang Penghargaan**  
Penghargaan Perusahaan Peserta  
BPJS Ketenagakerjaan Meulaboh  
Terbaik Tahun 2021  
**Penyelenggara**  
BPJS Ketenagakerjaan Aceh Barat



**Tanggal**  
1 Maret 2021  
**Peringkat/Kategori**  
Penghargaan Peringkat Biru  
**Ajang Penghargaan**  
Proper Biru  
**Penyelenggara**  
Kementerian Ketenagakerjaan



**Tanggal**  
31 Maret 2021  
**Peringkat/Kategori**  
Bronze Winner Kategori  
*Community Based Development*  
**Ajang Penghargaan**  
PR Indonesia Awards 2021  
**Penyelenggara**  
PR Indonesia



**Tanggal**  
23 Agustus 2021  
**Peringkat/Kategori**  
Kontribusi Terbesar  
**Ajang Penghargaan**  
*Tax Payer Awards 2021 KPP Prata-*  
*ma Meulaboh*  
**Penyelenggara**  
Kanwil DJP Aceh



**Tanggal**  
15 September 2021  
**Ajang Penghargaan**  
Kecelakaan Nihil (*Zero Accident*  
*Award*)  
**Penyelenggara**  
Gubernur Aceh



**Tanggal**  
15 September 2021  
**Ajang Penghargaan**  
Kecelakaan Nihil (*Zero Accident*  
*Award*)  
**Penyelenggara**  
Kementerian Ketenagakerjaan



**Tanggal**  
15 September 2021  
**Peringkat/Kategori**  
*GOLD*  
**Ajang Penghargaan**  
Sebagai Perusahaan Penerima  
Penghargaan Program pencegah-  
an dan Penanggulangan Covid-19  
di Tempat Kerja  
**Penyelenggara**  
Kementerian Ketenagakerjaan



**Tanggal**  
28 Oktober 2021  
**Ajang Penghargaan**  
Memperingati Hari Sumpah  
Pemuda  
**Penyelenggara**  
Persatuan Pemuda Aceh Barat



**Tanggal**  
9 November 2021  
**Ajang Penghargaan**  
Atas Peran Aktif dan Kepedulian  
terhadap Kampus STKIP Bina  
Bangsa Meulaboh  
**Penyelenggara**  
STKIP Bina Bangsa Meulaboh



**Tanggal**  
10 Desember 2021  
**Peringkat/Kategori**  
Pemimpin *Public Relations*  
Berpengaruh 2021  
**Ajang Penghargaan**  
Jambore PR Indonesia Awards  
**Penyelenggara**  
PR Indonesia



**Tanggal**  
11 Desember 2021  
**Peringkat/Kategori**  
Kategori Utama  
**Ajang Penghargaan**  
CSR Award Kabupaten Aceh Barat  
**Penyelenggara**  
Bupati Aceh Barat



**Tanggal**  
20 Desember 2021  
**Peringkat/Kategori**  
Sahabat Antara  
**Ajang Penghargaan**  
PIAGAM ANUGERAH SAHABAT  
ANTARA Tahun 2021  
**Penyelenggara**  
LKBN Antara

## Sertifikasi



**Tanggal**  
10 September 2021  
**Jenis Sertifikasi**  
ISO 9001:2015 For The Following Activities  
Operations of Coal Mining and Its Supporting  
Activities  
**Institusi yang Mengeluarkan**  
SGS



**Tanggal**  
22 September 2021  
**Jenis Sertifikasi**  
ISO 14001:2015 For The Following Activities  
Operations of Coal Mining and Its Supporting  
Activities  
**Institusi yang Mengeluarkan**  
SGS



**Tanggal**  
23 September 2021  
**Jenis Sertifikasi**  
ISO 45001:2018 For The Following Activities  
Operations of Coal Mining and Its Supporting  
Activities  
**Institusi yang Mengeluarkan**  
SGS

## Data Perusahaan



### Nama Perusahaan

PT Mifa Bersaudara

### Tanggal Pendirian

14 Januari 2002

### Bidang Usaha

Pertambangan Batu Bara



### Dasar Hukum Pendirian

Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 69 tanggal 14 Januari 2002 dan telah disahkan dengan Surat Keputusan Menteri Hukum dan HAM RI No. C-03647.HT.01.01.TH.2002 tentang Pengesahan Akta Pendirian Perseroan Terbatas.



### Modal Dasar

57.282 lembar saham

### Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

57.282 lembar saham



### Jumlah SDM per 31 Desember 2021

283 karyawan

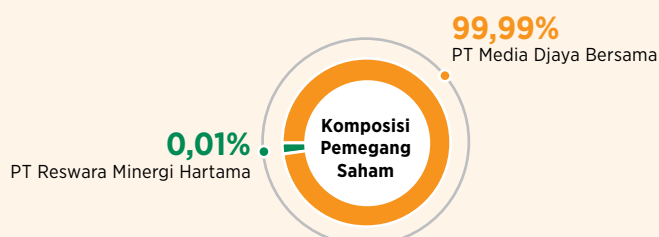


### Kantor Pusat

Treasury Tower Lantai 10 Unit F&G  
Kawasan District 8 - Lot 28 SCBD  
Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Senayan,  
Kebayoran Baru, Jakarta 12190  
Telp. : (021) 2997 6756 (hunting)  
Fax : (021) 2997 6731; (021) 2997 6732  
Situs web: <https://www.mifacoal.co.id/>

### Kantor Site

Jl. Meulaboh-Tapak Tuan Km.8  
Desa Peunaga Cut Ujong, Meurebo  
Aceh Barat, 23615  
Indonesia





## Sekilas Perusahaan

PT Mifa Bersaudara (“MIFA” atau “Perseroan”) merupakan salah satu entitas anak PT Media Djaya Bersama yang didirikan pada tahun 2002. Sejak awal pendirian sampai dengan saat ini, MIFA menjalankan kegiatan operasi pertambangan batu bara yang terintegrasi di wilayah Aceh Barat, Provinsi Aceh.

Kegiatan pertambangan MIFA sudah mendapatkan Izin Usaha Pertambangan Operasi Produksi (IUP-OP) berdasarkan keputusan Aceh Barat No. 117.b tahun 2011 Tentang Penyesuaian Izin Usaha (IUP) Operasi Produksi PT Mifa Bersaudara dengan luas wilayah konsesi sekitar 3.134 hektar (ha) yang berlokasi di desa Pucok Reudeup, Bukit Jaya, Sumber Batu, Kecamatan Meureboe, Kabupaten Aceh Barat, Provinsi Aceh, Republik Indonesia dan telah memiliki Sertifikat *Clean and Clear* (CnC) No. 234/Bb/03/2014.

Aktivitas penambangan MIFA dilakukan secara mandiri yang mencakup seluruh kegiatan dari hulu sampai ke hilir, yakni mulai dari area tambang hingga ke pelabuhan khusus. Untuk mendukung kegiatan operasional penambangan sehari-hari, MIFA telah membangun fasilitas dan infrastruktur, seperti fasilitas operasional tambang, pemecah batu bara (*coal crushing plant*), jalan angkut khusus (*hauling road*) batu bara, hingga membangun sistem pemuatan batu bara curah ke kapal tongkang menuju Terminal Khusus Batu Bara PT Mifa Bersaudara yang berada di Pesisir Pantai Peunaga Cut Ujong, Kabupaten Aceh Barat.

Sejak Januari 2012, MIFA telah melakukan penambangan percobaan (*pilot mining*) dan mengapalkan batu bara

ke Lhok Nga, Aceh Besar, melalui pelabuhan umum milik Pemerintah. Aktivitas ini menjadi tonggak sejarah tersendiri bagi MIFA sebagai pioneer industri batu bara di Aceh yang untuk pertama kalinya melakukan pengiriman batu bara melalui terminal khusus batu bara yang berada di desa Peunaga Cut Ujong.

Selain memiliki sumber daya yang melimpah, lokasi pertambangan MIFA terhitung strategis dibandingkan dengan usaha pertambangan lainnya. Area operasi MIFA yang berada di ujung barat wilayah Indonesia cukup dekat dengan salah satu pangsa terbesar batu bara berkalori rendah, yaitu India. Lokasi pertambangan yang hanya berjarak 12 kilometer dari pelabuhan menjadikan MIFA sebagai aset strategis di industri pertambangan batu bara. Tidak ingin menyalahgunakan peluang yang ada, MIFA mulai membidik pasar ekspor dan berhasil mendapatkan pengakuan sebagai Eksportir Terdaftar Batu Bara (ET-Batu Bara) No. 03.ET-04.20.0088. Praktis sejak Januari 2015, MIFA mulai melakukan ekspor batu bara Aceh yang dikenal dengan nama produk “*Solution Coal*” ke dunia internasional.

Keberadaan MIFA di tengah keluarga besar ABM Investama yang merupakan perusahaan energi terintegrasi (Entitas Induk dari PT Reswara Minergi Hartama) membuat MIFA memiliki keunggulan kompetitif tersendiri terutama dalam hal pelaksanaan operasional yang lebih efektif dan efisien. Per 31 Desember 2021, potensi cadangan batu bara yang dimiliki MIFA pada area operasi tercatat sebanyak 166 juta ton. Dari jumlah tersebut, MIFA mampu memproduksi batu bara dengan tingkat rata-rata 10 juta ton per tahun.



# Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Inti



## VISI

Menjadi produsen batu bara kelas dunia dan mitra yang terpercaya dalam mewujudkan pertumbuhan wilayah yang berkesinambungan.



## MISI

1. Secara terus-menerus menciptakan lapangan kerja yang layak dan berkualitas bagi sebanyak mungkin rakyat Indonesia.
2. Selalu memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan menguntungkan yang memaksimalkan nilai pemegang saham.
3. Senantiasa menyediakan solusi-solusi bernilai tambah yang akan mengoptimalkan kepuasan pelanggan
4. Secara aktif terlibat dalam masyarakat sebagai warga korporat yang baik.

## Nilai-Nilai Inti



### Integritas

Kami senantiasa menerapkan standar etika dan moral tertinggi dengan selalu mengedepankan asas kejujuran dan keadilan dalam setiap kegiatan.



### Pengembangan Berkelanjutan

Kami bertekad untuk senantiasa mengembangkan perusahaan kami berikut sumber daya manusianya.



### Keunggulan

Kami terus berupaya mencapai standar kinerja tertinggi.



### Proaktif

Kami terus mencari dan mengadopsi teknik dan pendekatan baru untuk meningkatkan mutu bisnis kami.



### Tanggung Jawab

Kami bertanggung jawab kepada seluruh pemangku kepentingan atas segala keputusan dan tindakan yang kami ambil.



### Kerja Sama Kelompok

Kami mendorong dan mendukung keanekaragaman tenaga kerja berdasarkan asas saling percaya dan menghormati, serta bersama-sama mencapai semua sasaran yang telah ditetapkan dengan berkomunikasi secara baik.

## Sikap Kepemimpinan



### Kompeten

Kompetensi kepemimpinan dalam mengambil keputusan yang tepat.



### Mengaktualisasi Diri

Terus mengembangkan potensi diri dan mencari tantangan baru.



### Jujur dan Rendah Hati

Selalu bersikap tulus, rendah hati, dapat diandalkan, dan jujur dalam menjaga kepercayaan.



### Berwawasan Ke Depan

Dapat menetapkan tujuan secara menyeluruh, memiliki visi yang dapat dikomunikasikan dengan baik dan kemudian dimiliki oleh seluruh anggota organisasi, serta mempunyai gambaran bagaimana cara untuk meraih keberhasilan dan menetapkan prioritas berdasarkan nilai-nilai inti perusahaan.



### Menginspirasi

Memperlihatkan kepercayaan diri dalam seluruh interaksi; memegang kendali; memiliki daya tahan; senantiasa berkomunikasi, memberi inspirasi, dan memberdayakan para karyawan untuk terus berprestasi.

# Bidang Usaha

## Kegiatan Usaha Sesuai Anggaran Dasar

Mengacu pada Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, adapun maksud dan tujuan pendirian Perseroan adalah menjalankan kegiatan usaha pertambangan batu bara di Provinsi Aceh.

## Kegiatan Usaha Berjalan

Kegiatan operasi tambang yang dijalankan MIFA mencakup aktivitas pratambang hingga pascatambang, yang mana semua tahapan-tahapan tersebut dilakukan sesuai dengan standar dan prosedur penambangan yang baik (*good mining practice*).

## Produk Baru Bara Dhasilkan

MIFA menghasilkan atau memproduksi batu bara dengan kualitas yang dikenal dengan nama “*Solution Coal*” dan memiliki spesifikasi sebagai berikut:

Parameter	Nilai
Total Moisture (arb)	45% Approx
Inherent Moisture (adb)	15% Approx
Ash (adb)	8% Approx
Volatile Matter (adb)	42% Approx
Fixed Carbon (adb)	By difference
Gross Calorific (arb)	3.400-3.200 kcal/kg
Sulphur (adb)	0,2% Approx
HGI (adb)	42 Approx

# Rantai Produksi



# Wilayah Operasi



## Jenis Perizinan (IUP OP)

No. SK IUP: 117b Tahun 2011  
Kode WIUP: KW 020505/MB

## Tahapan Kegiatan: Produksi

Bahan Galian: Batu Bara

## Masa Berlaku Izin

30 Maret 2011 s.d. 13 April  
2025

## Luas Izin

3,134 Ha

A

### Extraction

Stripping OB and Coal Getting  
Cap OB: 33 Juta Bcm  
Cap CG: 9 Juta ton



B

### Coal Crushing Plant

Coal is crushed to 50 mm size  
Cap Crusher: 12 Juta ton



C

### Coal Hauling

Coal Hauling from Crusher to Jetty  
by 70 ton Iveco truck  
Cap: 11 Juta ton



F

### Transshipment

Coal barge to anchorage point  
transfer to mother vessel  
(Handymax 55 Kton)



E

### Barge Loading

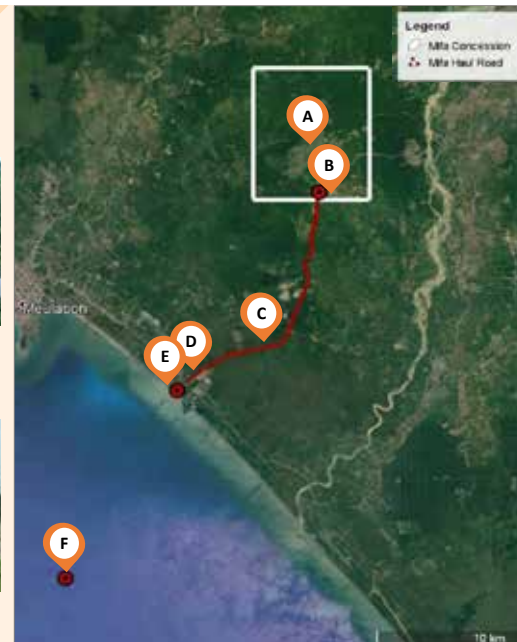
830 M Jetty  
Coal is loaded to 300 ft  
(7500 Ton) barge  
Cap: 15 Juta ton



D

### Overland Conveyor

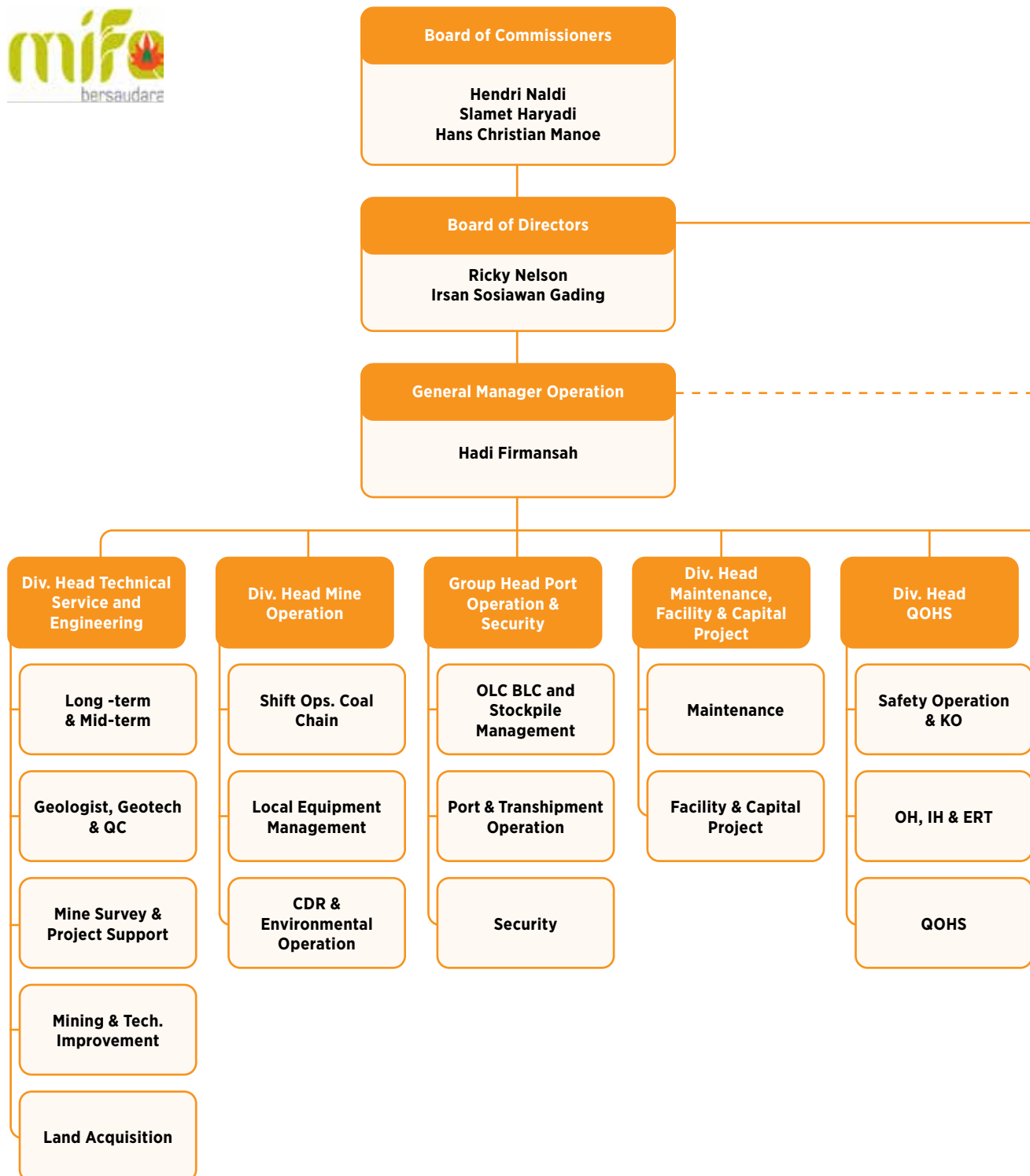
1 Km Belt  
Coal dumped to hopper and  
transfer to port  
Cap: 15 Juta ton

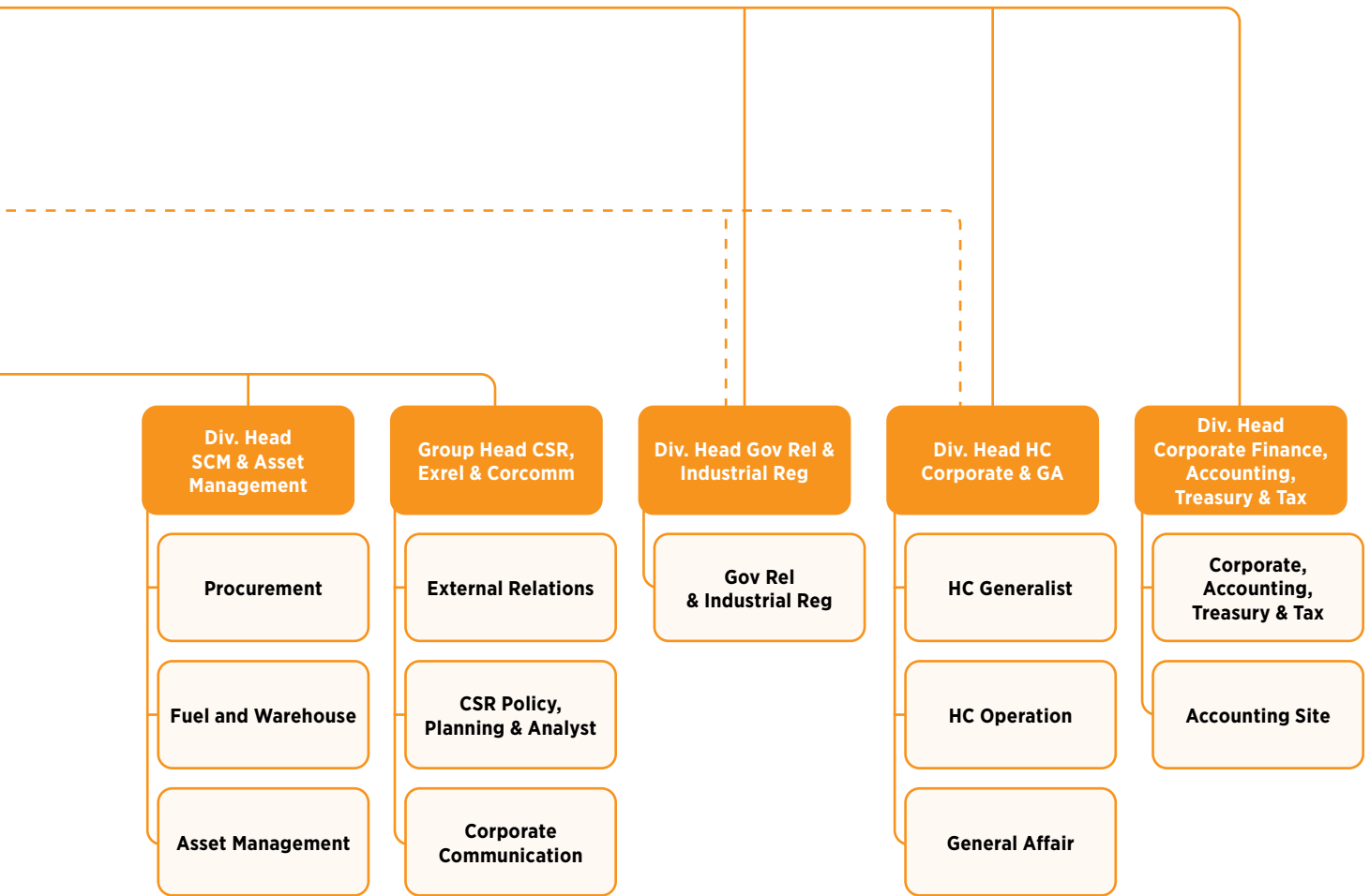


### Distance

Pit to Crushing Plan CPP (A - B) 3 km-5 km  
CPP to Port OLC (B - D) 12,3 km  
Port to Transshipment Point (E - F) 6 Nm

# Struktur Organisasi





# Profil Dewan Komisaris



**Hendri Naldi**  
Komisaris Utama

**Kewarganegaraan**  
Indonesia

**Tempat & Tanggal Lahir**  
Padang, 29 Maret 1970

**Domisili**  
Bekasi, Jawa Barat

**Dasar Hukum Pengangkatan**  
Pernyataan Keputusan Pemegang Saham tertanggal 6 Oktober 2021

**Latar Pendidikan**  
Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Indonesia (1995)

**Riwayat Karier**  
Beliau mengawali karier profesionalnya sebagai praktisi hukum dengan bergabung sebagai *lawyer* di sejumlah kantor hukum terkemuka, seperti Kusnandar & Associates Law Firm, Jakarta (bekerja sama dengan Firma Hukum Coudert Brothers, USA) (1995-1996), Hadiputranto Hadinoto & Partners Law Firm, Jakarta (bekerja sama dengan Baker & McKenzie Law Firm, USA) (1996-2004), dan Nurjadin Sumono Mulyadi & Partners Law Firm (2004-2009). Sejak 2007, beliau resmi menjadi seorang Advocate, anggota PERADI. Selanjutnya, beliau memulai profesi barunya sebagai Dosen di Fakultas Hukum, Universitas Tarumanegara (2007-2009) hingga kemudian kembali berprofesi sebagai *lawyer* di Makarim & Taira Law Firm, Jakarta (bekerja sama dengan Minter Allison Law Firm, Australia) (2009-2011).

Pengalaman matang Beliau di bidang hukum telah menghantarkannya untuk menduduki sejumlah posisi kunci manajemen di beberapa perusahaan ternama, diantaranya sebagai Komisaris PT Media Djaya Bersama (2013-2021), Komisaris PT Mifa Bersaudara (2013-2021), dan Komisaris PT Bara Energi Lestari (2013-2021).

Saat ini, Beliau juga memegang sejumlah posisi rangkap jabatan, antara lain sebagai In-house Counsel General Counsel/ Executive Vice President di Media Group (2011-sekarang), Komisaris Utama PT Pusakamarmer Indahraya (2013-sekarang), Direktur PT Surya Titian Nusa (2014-sekarang), Direktur PT Mulya Rizki Perkasa (2015-sekarang), Direktur PT Mandiri Duta Perkasa (2016-sekarang), Direktur Utama PT Surya Energi Raya (2018-sekarang), Komisaris Utama PT Mifa Bersaudara (2021-sekarang), dan Komisaris Utama PT Bara Energi Lestari.

**Hubungan Afiliasi**  
Beliau tidak memiliki hubungan keuangan dan kekeluargaan dengan anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi.



**Slamet Haryadi**  
Komisaris Independen

**Kewarganegaraan**  
Indonesia

**Tempat & Tanggal Lahir**  
Trenggalek, 9 Januari 1962

**Domisili**  
Depok, Jawa Barat

**Dasar Hukum Pengangkatan**  
Pernyataan Keputusan Pemegang Saham tertanggal 6 Oktober 2021

- Latar Pendidikan**
- Diploma Project Management, Loyola Marymount University, Amerika Serikat (2001)
  - Sarjana Teknik dari Fakultas Teknologi Mineral Tambang Umum Universitas Pembangunan Nasional Veteran, Yogyakarta (tahun 1989)

**Riwayat Karier**

Beliau adalah *Professional Miners* yang memiliki pengalaman luas selama lebih dari 25 tahun di industri pertambangan. Kompetensi dan kapabilitas tinggi beliau di bidang pertambangan didapat dari pengalaman panjang selama berkarier di beberapa perusahaan tambang ternama, di antaranya PT Freeport Indonesia, PT Adiratna Bani Makmur, serta PT Lintas Multi Benua. Pada tahun 24 Desember 2010, beliau mulai bergabung di MIFA dan diangkat sebagai Direktur Utama.

**Hubungan Afiliasi**

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan dan kekeluargaan dengan anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi.



**Hans Christian Manoe**  
Komisaris

**Kewarganegaraan**  
Indonesia

**Tempat & Tanggal Lahir**  
Bandung, 16 Mei 1969

**Domisili**  
Tangerang Selatan, Banten

**Dasar Hukum Pengangkatan**  
Pernyataan Keputusan Pemegang Saham tertanggal 6 Oktober 2021

**Latar Pendidikan**

- Graduated from University of Gadjah Mada (UGM), Faculty of Law, Sarjana Hukum (SH) (1993)
- Graduated from University of Diponegoro (UNDIP), Faculty of Economics, Majoring in Accountancy, Sarjana Ekonomi, Akuntansi (SE. Ak) (1995)
- Graduated from University of Indonesia (UI), Faculty of Economics and Business, Magister Management (MM) (2012)
- Graduated from University of Pierre Mendez, de Grenoble (GRENOBLE), Faculty of Economics and Business, Master of Business Administration (MBA) (2012)

**Riwayat Karier**

Hingga 31 Desember 2021 beliau masih menjabat sebagai Group Corporate Controller pada PT ABM Investama Tbk sejak tahun 2018, salah satunya ditugaskan sebagai Komisaris pada PT Mifa Bersaudara dan PT Bara Energi Lestari. Sebelumnya beliau pernah memegang jabatan sebagai Manager pada Purwantono, Sarwoko & Sandjaja a member of Ernst & Young International (2007-2009), Audit Head pada PT Lion Superindo - Delhaize International Group (2009-2012), General Manager pada PT Matahari Department Store Tbk (2012-2015), dan Head Audit pada PT ABM Investama Tbk (2015-2018).

**Hubungan Afiliasi**

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan dan kekeluargaan dengan anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi.



## Profil Direksi



**Ricky Nelson**  
Direktur Utama

**Kewarganegaraan**  
Indonesia

**Tempat & Tanggal Lahir**  
Bukit Tinggi, 26 Desember 1970

**Domisili**  
Jakarta Utara, DKI Jakarta

**Dasar Hukum Pengangkatan**  
Pernyataan Keputusan Pemegang Saham tertanggal 6 Oktober 2021

**Latar Pendidikan**

- Teknik Pertambangan dari Institut Teknologi Bandung (ITB) (1996)
- Magister Manajemen bidang Manajemen Strategi dari Universitas Hasanuddin, Makassar (2010)

### Riwayat Karier

Beliau adalah seorang profesional dan praktisi pertambangan yang sudah berpengalaman selama lebih dari 15 tahun. Hingga 31 Desember 2021 beliau masih menjabat sebagai Direktur PT Mifa Bersaudara ("MIFA") dan PT Bara Energi Lestari ("BEL") – keduanya merupakan Entitas Anak PT Reswara Minergi Hartama sejak tahun 2014. Sebelumnya beliau juga pernah menjabat sebagai General Manager Mine Operation Sorowako pada PT INCO (Juni 1996-April 2011), General Manager Business Development & Head of Marketing pada PT Reswara Minergi Hartama - Entitas Anak dari PT ABM Investama Tbk (2011-2014).

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan dan kekeluargaan dengan anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi.



**Irsan Sosiawan Gading**  
Direktur Utama

**Kewarganegaraan**  
Indonesia

**Tempat & Tanggal Lahir**  
Jakarta, 10 September 1970

**Domisili**  
Jakarta Pusat, DKI Jakarta

**Dasar Hukum Pengangkatan**  
Pernyataan Keputusan Pemegang Saham tertanggal 6 Oktober 2021

**Latar Pendidikan**

- Business Administration di Los Angeles City College, Amerika Serikat (1989)
- Business Administration di Northrop University, Amerika Serikat (1992)

**Riwayat Karier**

Beliau adalah seorang profesional yang berpengalaman luas di bidang manajemen perusahaan. Sebelum bergabung di MIFA, beliau sempat bekerja pada sejumlah perusahaan, antara lain:

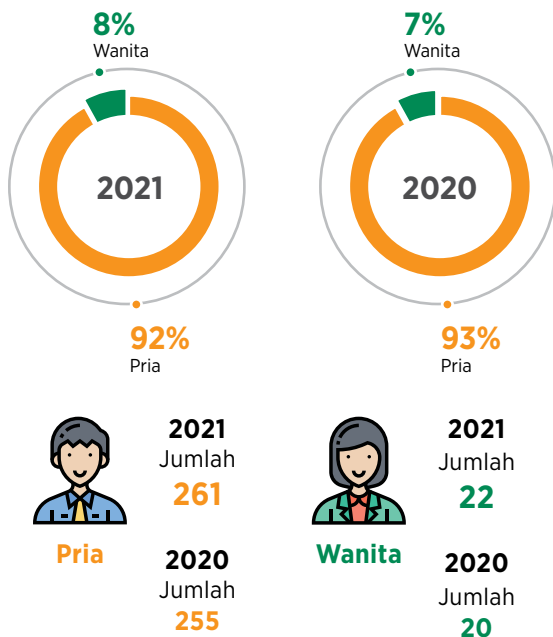
- PT Bara Energi Lestari – Direktur (2010-sekarang)
- PT Media Djaya Bersama – Direktur Utama (2005-2011)
- PT Panca Artha Sejahtera – Manager Marketing (2004-2005)
- PT Gading Cargo – Direktur (1999-2004)
- PT Sempati Air – Direktur General Sales Agent (1996-1998)
- PT Gading Trans Utama – Direktur (1995-1998)
- Humpuss Group – Manager PT Asia Permai Mandiri (1994-1995)
- PT Mandala Marmer Indonesia – Manager Marketing (1994-1996)

**Hubungan Afiliasi**

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan dan kekeluargaan dengan anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi.

## Demografi Karyawan

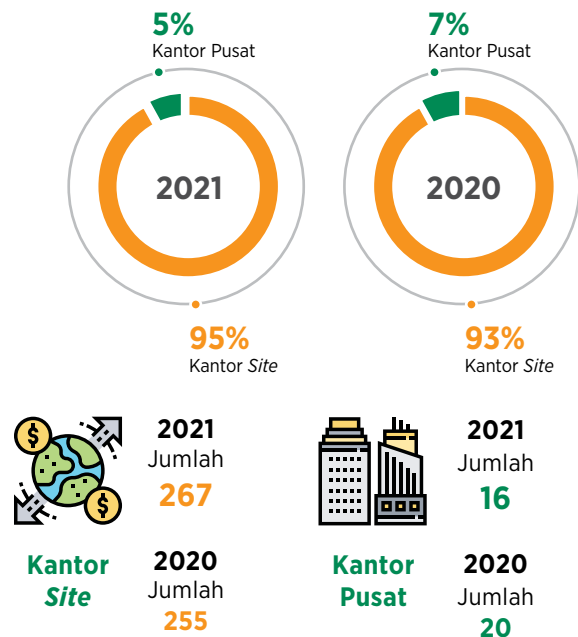
### Pengelompokkan Karyawan Berdasarkan Gender



**Total 2021: 283**

**Total 2020: 275**

### Pengelompokkan Karyawan Berdasarkan Wilayah Kerja



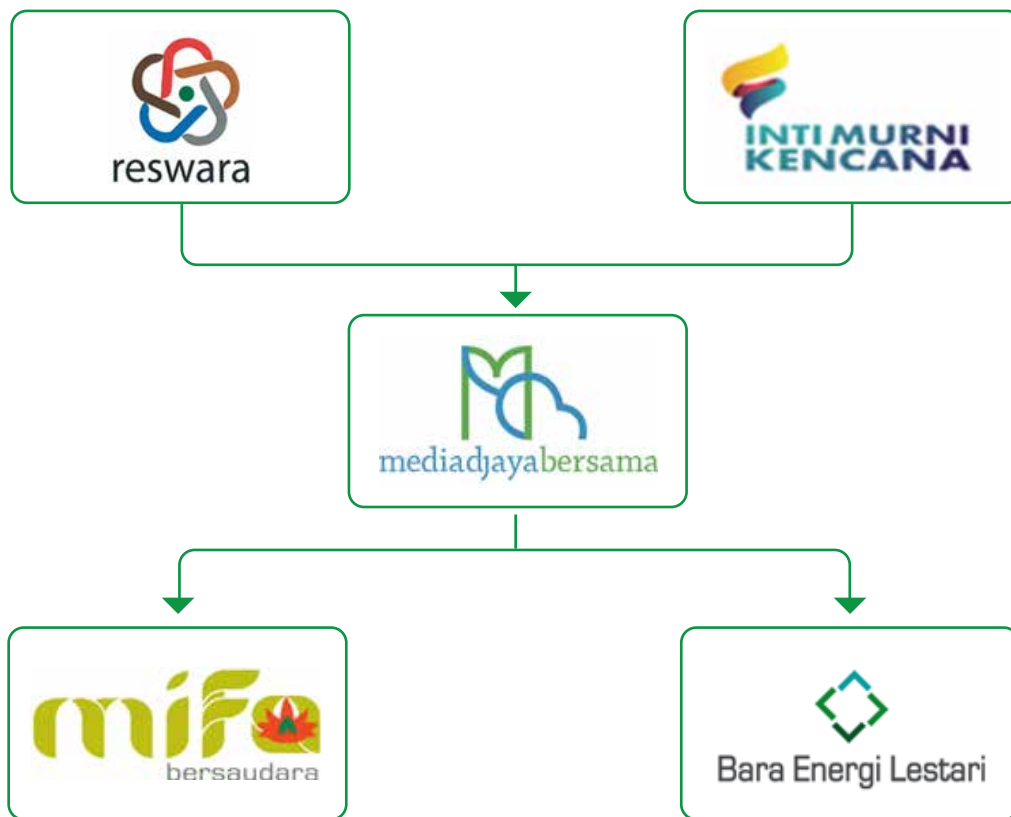
**Total 2021: 283**

**Total 2020: 275**

### Pengelompokkan Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Uraian	2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Doktoral	-	-	-	-
Magister	9	3%	10	4%
Sarjana	112	40%	113	41%
Diploma	28	10%	21	8%
Sekolah Menengah	134	48%	131	48%
<b>Total</b>	<b>283</b>	<b>100%</b>	<b>275</b>	<b>100%</b>

## Struktur Grup



## Tinjauan Bisnis

### Komiten Terhadap *Good Mining Practice*

MIFA berkomitmen untuk selalu menjalankan kegiatan usaha penambangan yang bertanggung jawab sesuai dengan standar dan kaidah penambangan yang baik (*Good Mining Practices*/"GMP"), serta berpedoman pada regulasi dan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini mutlak harus dilakukan sebagai bentuk tanggung jawab Perseroan dalam rangka menjaga kelestarian ekosistem lingkungan hidup di wilayah operasi, serta dalam rangka meminimalisir dampak negatif yang mungkin timbul dari aktivitas eksplorasi dan eksploitasi tambang batu bara sehari-hari.

Untuk mendukung hadirnya kesinambungan operasional penambangan yang efektif dan efisien, MIFA menaruh perhatian besar terhadap pemenuhan infrastruktur operasional (jalan tambang, jembatan, fasilitas pelabuhan, jembatan timbang), dan pengadaan alat penunjang operasional lainnya. Secara bersamaan, MIFA juga terus berupaya membangun hubungan yang harmonis dengan para mitra dan masyarakat sekitar.

Sebagai *pioneer* perusahaan batu bara di Provinsi Aceh, MIFA memiliki visi besar untuk memperkuat pangsa pasarnya dengan terus menggali potensi cadangan sumber daya yang dimiliki. Didukung oleh sinergi kuat yang terjalin di dalam organisasi ABM Grup, Perseroan optimis dapat mempertahankan kelangsungan usahanya sambil terus memberikan manfaat dan nilai tambah yang berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

# Laporan Operasional Tahun 2021

## Produksi Batu Bara Solution Coal

Tahun 2021, Perseroan berhasil mencatatkan 5% kenaikan produksi batu bara dari sebesar 7,8 juta metrik ton (mTon) pada 2020 menjadi 8,2 juta mTon di akhir 2021. Peningkatan tersebut menandai kesigapan dan kemampuan Perseroan dalam bertahan dan beradaptasi di tengah masa-masa sulit akibat pandemi Covid-19 yang berkepanjangan.

Berikut ini adalah uraian singkat atas pencapaian produksi dan penjualan batu bara MIFA selama 2 (dua) tahun terakhir:

### Ikhtisar Pencapaian Produksi dan Penjualan

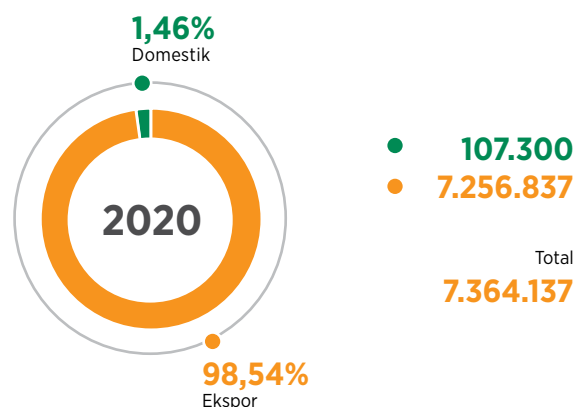
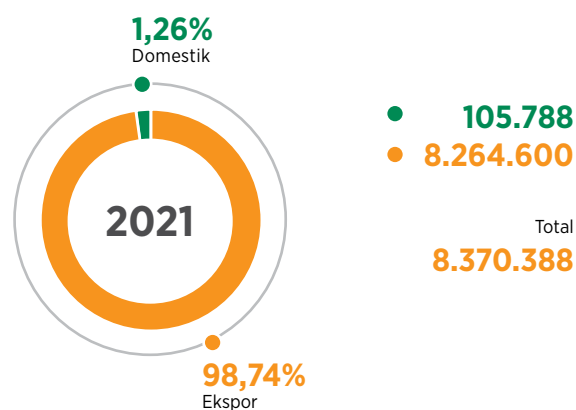
No	Item	UoM	2021	2020
1.	OB Removal	Bcm	27.943.709	20.751.919
2.	Coal Getting	mTon	8.216.296	7.880.252
3.	Penjualan	mTon	8.370.388	7.364.137

## Penjualan Batu Bara Solution Coal Tahun 2021

Seiring dengan meningkatnya jumlah produksi batu bara di tahun ini, maka penjualan batu bara *Solution Coal* turut mengalami peningkatan.

Tahun 2021, angka penjualan *Solution Coal* tercatat mencapai 8.370.388 mTon, meningkat 13,66% dibandingkan realisasi penjualan tahun sebelumnya sebesar 7.364.137 mTon. Dari jumlah tersebut, angka penjualan domestik hanya mengambil porsi sebesar 1,26% atau setara 105.788 mTon penjualan. Sementara sisanya atau hampir sebagian besar penjualan sepanjang tahun ini menyasar pasar ekspor dengan total penjualan mencapai 8.264.600 mTon atau setara 98,74% dari total keseluruhan penjualan.

Berikut ini adalah ikhtisar penjualan batu bara *Solution Coal* selama 2 (dua) tahun terakhir berdasarkan kategori penjualan ekspor dan domestik, yaitu:



### Kinerja Penjualan *Solution Coal* Selama 2 Tahun Terakhir Berdasarkan Negara Tujuan

(dalam metrik ton)

Negara	Tahun Penjualan	
	2021	2020
Indonesia	105.788	107.300
China	200.670	96.067
India	7.448.582	5.898.953
Vietnam	165.420	762.641
Thailand	449.928	449.176
<b>Jumlah</b>	<b>8.370.388</b>	<b>7.364.137</b>

## Sumber Daya dan Cadangan Batu Bara *Solution Coal*

Sumber daya batu bara (*coal resource*) adalah bagian dari endapan batu bara yang diharapkan dapat dimanfaatkan. Berdasarkan ketentuan SNI No. 5015 Tahun 2019 dan Kode KCM1 2017, endapan batu bara di wilayah penambangan MIFA dapat diklasifikasikan ke dalam kelompok *sub bituminus coal*.

Klasifikasi sumber daya dan cadangan batu bara dibagi ke dalam beberapa kategori sesuai dengan urutan tingkat keyakinan geologi yang ditentukan secara kualitatif berdasarkan kondisi geologi/tingkat kompleksitas dan secara kuantitatif berdasarkan jarak titik informasi, antara lain:

- 1) Sumber daya tereka (*Inferred Resource*)  
Sumber daya batu bara yang kuantitas dan kualitasnya diperoleh dengan tingkat keyakinan rendah.
- 2) Sumber daya tertunjuk (*Indicated Resource*)  
Sumber daya batu bara yang kuantitas dan kualitasnya diperoleh dengan tingkat keyakinan layak.
- 3) Sumber daya terukur (*Measured Resource*)  
Sumber daya batu bara yang kuantitas dan kualitasnya diperoleh dengan tingkat keyakinan tinggi.

Dan untuk cadangan batu bara, antara lain:

1. Cadangan Batu Bara Terkira (*Probable Coal Reserve*) adalah sumber daya batu bara tertunjuk dan sebagian sumber daya batu bara terukur, tetapi berdasarkan kajian kelayakan.
2. Cadangan Batu Bara Terbukti (*Proved Coal Reserve*) adalah sumber daya batu bara terukur yang berdasarkan kajian kelayakan semua faktor yang terkait telah terpenuhi sehingga hasil kajiannya dinyatakan layak.

Tabel Sumber Daya dan Cadangan Tahun 2021 (JORC)

Sumber Daya			
Tereka (Juta ton)	Tertunjuk (Juta ton)	Terukur (Juta ton)	Total
74	155	77	306

Cadangan		
Terkira (Juta ton)	Terbukti (Juta ton)	Total (Juta ton)
109	57	166

Note: perhitungan dilakukan pada akhir tahun 2021

## Kinerja Keuangan Tahun 2021

Pada tahun 2021, Perseroan berhasil mencatatkan kenaikan pendapatan yang cukup signifikan hingga 115,15%, dari sebesar USD142,70 juta pada tahun 2020 menjadi USD307,00 juta di tahun ini. Sepanjang tahun ini, India masih menjadi negara tujuan ekspor utama Perseroan dengan realisasi penjualan *Solution Coal* mencapai 7.448.582 mTon atau setara 88,99% dari total ekspor 2021.

Seiring dengan peningkatan pendapatan, Perseroan juga berhasil mencatatkan pertumbuhan laba bersih yang signifikan hingga 772,96% sehingga dibukukan menjadi sebesar USD84,25 juta di tahun 2021, meningkat jika dibandingkan tahun sebelumnya dengan posisi rugi bersih sebesar USD12,52 juta. Secara umum, membaiknya kinerja Perseroan sepanjang tahun ini ditopang oleh kenaikan harga batu bara dan penjualan batu bara Perseroan.

Sementara itu dalam hal posisi keuangan, terlihat bahwa jumlah aset Perseroan mengalami pertumbuhan sebesar 7,44% dari sebesar USD182,26 juta pada tahun 2020 menjadi USD195,81 juta di tahun ini. Sedangkan total liabilitas Perseroan mengalami penurunan 28,34% dari sebesar USD249,50 juta pada 2020 menjadi USD178,79 juta. Sepanjang tahun 2021, pertumbuhan aset dipengaruhi oleh naiknya piutang usaha akibat peningkatan penjualan batu bara dan penurunan liabilitas dipengaruhi oleh pelunasan utang Perseroan.

## Pangsa Pasar

MIFA berkeyakinan bahwa roda bisnis perusahaan yang positif dan berkelanjutan sampai dengan saat ini dapat berjalan dengan baik dan efektif karena adanya dukungan yang terus menerus diberikan oleh para pemangku kepentingan. Oleh sebab itu, MIFA berkomitmen untuk selalu menempatkan kepuasan pelanggan dan para mitra sebagai prioritas utama. Dalam upaya memenuhi kepuasan pelanggan, Perseroan selalu berupaya untuk memenuhi 3 (tiga) hal utama, yaitu kualitas dan kuantitas batu bara; kecepatan dan ketetapan pengiriman produk; melakukan penambangan dengan tata kelola tambang yang baik. Pada prinsipnya, MIFA memasarkan dan menjual batu bara kepada pembeli dengan memegang teguh komitmen untuk memberikan pelayanan terbaik dan saling menguntungkan.

Dalam hal pengembangan pangsa pasar, area operasi tambang MIFA berada di wilayah yang sangat strategis, yaitu di ujung barat laut Sumatra, sehingga secara

geografis, pangsa pasar MIFA lebih dekat ke kawasan India dan sekitar kawasan teluk Thailand atau pesisir Barat Asia Tenggara. Dengan begitu, MIFA memiliki keunggulan kompetitif yang cukup tinggi untuk bersaing di pasar ekspor. Posisi strategis tersebut dapat memperpendek jarak angkut sehingga berujung pada efisiensi biaya pada jangka panjang. Selain mengincar penjualan ekspor, MIFA juga berkontribusi terhadap pemenuhan batu bara nasional yang saat ini berfokus di wilayah Aceh dan kawasan pantai Barat Sumatra.

## Implementasi Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

MIFA berkomitmen untuk selalu menjalankan kegiatan operasi tambang yang aman dan terhindar dari segala bentuk kecelakaan yang dapat menimbulkan kerugian, baik bagi karyawan, para mitra, lingkungan, ataupun masyarakat sekitar. Oleh sebab itu, Perseroan menaruh perhatian besar terhadap implementasi kebijakan dan prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di area operasi. Berangkat dari kesadaran penuh tersebut, Perseroan telah melakukan pengelolaan atas Sistem Manajemen Terintegrasi MIFA (*MIFA Integrated Management System*/"MIMS") yang meliputi Manajemen Mutu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Bagi Perseroan, Pertambangan, Keselamatan Operasi (KO) Pertambangan, Lingkungan Hidup, Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin), Keamanan dan tanggung jawab sosial secara berkelanjutan menjadi aspek-aspek yang harus diperhatikan pada seluruh tahapan kegiatan operasi penambangan. Untuk melaksanakan komitmen tersebut, MIFA telah merumuskan kebijakan pendukung, antara lain sebagai berikut:

1. Senantiasa memenuhi, menaati dan mematuhi peraturan perundang-undangan dan persyaratan/ketentuan lainnya yang terkait dengan kewajiban perusahaan sebagai persyaratan minimum;
2. Menciptakan lingkungan yang berbudaya MIMS secara berkelanjutan dalam upaya mencegah kecelakaan, risiko cedera, penyakit akibat kerja, kejadian akibat penyakit tenaga kerja, kejadian berbahaya, pencemaran terhadap lingkungan hidup, pemborosan energi dan sumber daya alam lainnya. Serta dalam upaya mencegah kerusakan aset dan berhentinya produksi. Dengan, memperhatikan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pertambangan, Keselamatan Operasi (KO) Pertambangan, Lingkungan Hidup dan Penerapan

5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin) yang berimplikasi pada terciptanya kegiatan operasional yang aman, efisien, produktif, serta suasana lingkungan kerja yang sehat dan nyaman agar seluruh karyawan dapat melaksanakan kewajiban-kewajibannya;

3. Memastikan produk batu bara yang dikirim kepada pelanggan sesuai dengan kuantitas dan kualitas yang telah disepakati bersama;
4. Memastikan keamanan di seluruh area kerja MIFA yang meliputi lokasi tambang, jalan angkut khusus batu bara, pelabuhan dan seluruh fasilitas pendukung operasional;
5. Berpartisipasi aktif dalam melakukan pembangunan yang berkelanjutan melalui pemberdayaan masyarakat di sekitar lokasi pertambangan dengan memanfaatkan potensi lokal yang tersedia dan memperhatikan kearifan budaya lokal;
6. Melakukan upaya pengembangan dengan memberikan pelatihan yang diperlukan bagi seluruh karyawan untuk memastikan seluruh karyawan memiliki kompetensi yang diperlukan untuk menunjang pelaksanaan program MIMS;
7. Seluruh karyawan MIFA dan Mitra Kerja dilarang keras memiliki dan/atau mengkonsumsi minuman beralkohol dan obat-obatan terlarang termasuk di dalamnya narkotika, psikotropika, serta zat adiktif lainnya;
8. Perseroan senantiasa melakukan pembinaan terhadap program pencegahan dan penanggulangan HIV/AIDS di tempat kerja; untuk melaksanakan komitmen tersebut, MIFA membuat kebijakan sebagai berikut:
  - a. Melakukan upaya konsultasi dan partisipasi dalam rangka menetapkan, memantau, dan meninjau ulang secara berkala target dan sasaran MIMS dalam rangka perbaikan secara berkelanjutan; dan
  - b. Memastikan penerapan kebijakan MIMS menjadi tanggung jawab seluruh karyawan beserta Mitra Kerja untuk mencapai hasil yang diharapkan.

Perseroan secara berkesinambungan meningkatkan kompetensi dan pengetahuan seluruh karyawan terutama yang bertugas di area operasi agar mereka memiliki pemahaman dan kesadaran tinggi terhadap pemenuhan aspek K3. Perseroan berpendapat terciptanya lingkungan kerja yang aman dan sehat hanya dapat tercapai apabila semua insan MIFA memiliki pemahaman yang kuat mengenai pentingnya menerapkan budaya keselamatan kerja pada setiap proses bisnis yang dijalankan.

Keberhasilan Perseroan dalam mengkampanyekan *safety mining* di area operasi tercermin dari indikator MIMS yang dimiliki Perseroan, antara lain sebagai berikut:

**Tabel Indikator Keselamatan Kerja MIFA**

Indikator	Deskripsi	2021	2020
<i>Total Accident Frequency Rate (TAFR)</i>	Rasio yang menyatakan banyaknya kecelakaan per satu juta jam kerja orang/karyawan dalam lingkup operasional kerja Perseroan dalam rentang periode 1 tahun	7,17	7,60
<i>Total Injury Frequency Rate (TIFR)</i>	Rasio yang menyatakan banyaknya cedera per satu juta jam kerja orang/karyawan dalam lingkup operasional kerja Perseroan dalam rentang periode 1 tahun	0,83	0,58
<i>Man Power (Total)</i>	Menyatakan banyaknya jumlah karyawan yang berada dalam lingkup operasional perseroan yang merupakan gabungan dari jumlah karyawan perseroan dan mitra kerja Perseroan	283	275
<i>LTI Free Man Hours YTD (Hours)</i>	Jumlah jam kerja aman tanpa kecelakaan kerja yang menyebabkan hilangnya hari/jam kerja aman	4.899.411	5.129.179
<i>Cummulative LTI Free Man Hours YTD (Hours)</i>	Jumlah kumulatif jam kerja aman Perseroan yang dihitung secara kumulatif semenjak setelah terjadinya kehilangan jam kerja aman terakhir (kejadian LTI)	4.899.411	24.342.121

## Protokol Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19

Bagi Perseroan, keberadaan karyawan yang sehat secara fisik dan mental adalah modal utama dalam mencapai target dan tujuan jangka panjang. Oleh sebab itu, MIFA berkomitmen untuk selalu hadir di tengah karyawan dan memperhatikan tingkat kesehatan mereka terutama mengingat kondisi pandemi Covid-19 yang belum berakhir. Secara paralel, Perseroan juga

sudah menerapkan kebijakan proteksi karyawan yang cukup ketat untuk mencegah terjadinya penyebaran virus di lingkungan operasi. Perseroan secara berkala mengevaluasi efektivitas penerapan kebijakan tersebut untuk memastikan keamanan dan keselamatan seluruh karyawan.

Berikut ini adalah uraian program dan inisiatif strategis yang sudah dijalankan terkait penanggulangan Covid-19, yaitu:

No	Inisiatif Kebijakan	Kegiatan
1.	Pelaksanaan Protokol Covid-19	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan metode 5M (Memakai Masker, Mencuci Tangan, Menjaga Jarak, Menghindari Kerumunan &amp; Mengurangi Mobilisasi)</li> </ul>
2.	Pemantauan Harian Pencegahan Covid-19	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan <i>screening</i> terhadap karyawan pascacuti atau tamu yang akan memasuki lokasi kerja</li> <li>Memantau karyawan yang terkonfirmasi dan kontak erat</li> </ul>
3.	Preventif Covid-19	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan <i>tracing</i> dan <i>treatment</i> kepada setiap karyawan secara rutin dan berkala</li> <li>Wajib sudah mendapatkan vaksin dosis ke-1, dosis ke-2 dan <i>booster</i> sesuai anjuran Pemerintah</li> </ul>



## Tanggung Jawab Lingkungan Hidup

Perseroan sangat memahami bahwa penerapan aktivitas penambangan yang bertanggung jawab mutlak harus dilakukan agar keseimbangan ekosistem di sekitar wilayah operasi tidak terganggu dan tetap terjaga. Sebagai bentuk kesungguhan akan hal ini, Perseroan terus mengupayakan jalannya proses operasi yang efisien dengan menggunakan sumber daya alam secara bijak, termasuk untuk energi, serta menghasilkan limbah operasi yang lebih sedikit.

Sebagai perusahaan tambang yang menjunjung tinggi prinsip *Good Mining Practice*, Perseroan dipastikan sudah melakukan tahapan identifikasi, pengelolaan, dan memantau setiap dampak yang timbul dari kegiatan operasi penambangan terhadap lingkungan sekitar yang meliputi air, udara, tanah, dan flora fauna di sekitar wilayah operasional.

Sepanjang tahun 2021, MIFA telah menyusun program strategis terkait lingkungan hidup yang diuraikan secara rinci pada tabel berikut ini:

No.	Inisiatif Kebijakan	Kegiatan
1.	Pencegahan Pencemaran Air Limbah	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifikasi Sumber Pencemar Air Limbah dan Analisa Pengendalian Pengelolaan Air Limbah</li> <li>Pembuatan dan Operasional Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) dan/atau Kolam Pengendapan area tambang</li> <li>Pemeliharaan Fasilitas IPAL dan Pemantauan Kualitas Air Limbah secara berkala</li> </ul>
2.	Pencegahan Pencemaran Udara	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifikasi Sumber Pencemar Udara dan Analisa Pengendalian Pengelolaan Udara Ambien/Emisi</li> <li>Operasional Instalasi Pengendalian dan Pencegahan Pencemaran Udara</li> <li>Pemeliharaan Fasilitas Pengendalian Emisi dan Pemantauan Kualitas Udara secara berkala</li> </ul>
3.	Pengelolaan Limbah B3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengelolaan TPS Limbah B3 di Area Tambang dan Area Pelabuhan Khusus</li> <li>Inspeksi Pengelolaan Limbah B3 di Area <i>Workshop</i>, Tangki BBC, <i>Fuel Station</i> Genset</li> </ul>
4.	Reklamasi dan Revegetasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegiatan Penebaran Tanah Pucuk dan Penataan Lahan area Reklamasi</li> <li>Kegiatan <i>Nursery</i> dan Pembibitan Tanaman Reklamasi</li> <li>Kegiatan Penanaman dan Pemeliharaan Tanaman di Area Reklamasi</li> <li>Kegiatan Pemantauan Keberhasilan Reklamasi secara berkala</li> </ul>

## Reklamasi dan Penutupan Tambang

No.	Inisiatif Kebijakan	Kegiatan
1.	Luas Area Reklamasi	Luas Total Area Reklamasi dari tahun 2012 s/d 2021 = 118,5 Ha
2.	Jenis Tanaman Reklamasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis Tanaman <i>Pioneer</i> = Sengon Laut, Sengon Buto, Trembesi</li> <li>Jenis Tanaman Lokal = Seumantok, Meranti, Gaharu, Mahoni, Durian, Minda</li> </ul>

## Mekanisme Pengaduan Lingkungan



Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan dan sanksi terkait pelanggaran terhadap aspek sosial dan lingkungan.

# Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

Kehadiran kegiatan operasi penambangan Perseroan di tengah masyarakat tidak semata hanya untuk mengejar pertumbuhan bisnis, akan tetapi juga dalam rangka memberikan nilai tambah yang optimal bagi para pemangku kepentingan. Setiap manfaat ekonomi yang diperoleh MIFA dari kegiatan penambangan sehari-hari pada akhirnya akan disalurkan kembali kepada masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya sesuai

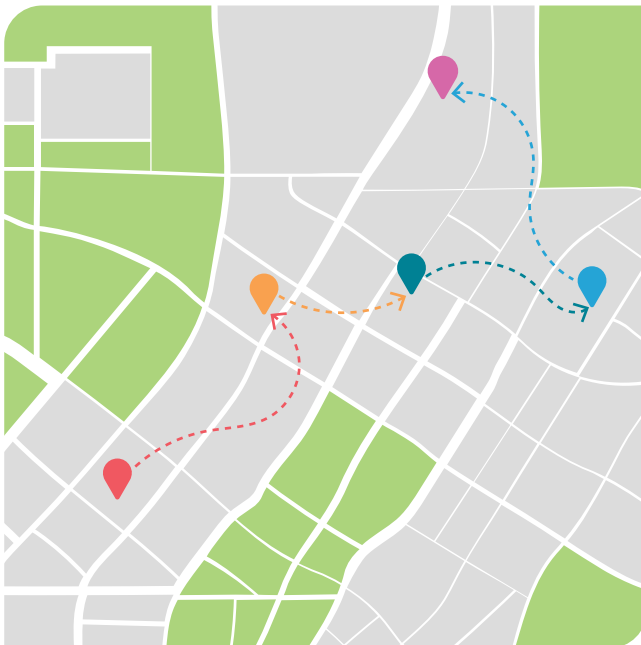
dengan kebutuhan mereka. Dengan semangat tersebut, Perseroan berkomitmen untuk selalu memperhatikan keselarasan antara pertumbuhan kinerja ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan yang diwujudkan melalui pilar-pilar PPM. Dalam menjalankan Program PPM, Perseroan menetapkan pilar-pilar yang menjadi garis besar dalam penyusunan program serta *monitoring* pelaksanaannya.

## Pilar-Pilar PPM PT MIFA Bersaudara

No.	Bidang	Target atau Sasaran
1.	Pendidikan	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pendidikan, pelatihan keterampilan, dan keahlian dasar</li><li>• Pelatihan dan kemandirian masyarakat</li></ul>
2.	Kesehatan	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kesehatan masyarakat sekitar tambang</li><li>• Tenaga kesehatan</li><li>• Sarana dan/atau prasarana kesehatan</li></ul>
3.	Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kegiatan ekonomi menurut profesi yang dimiliki, seperti: perdagangan, perkebunan, pertanian, peternakan, perikanan</li><li>• Mengutamakan penggunaan tenaga kerja masyarakat sekitar tambang sesuai dengan kompetensi</li></ul>
4.	Kemandirian Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Peningkatan kapasitas dan akses masyarakat setempat dalam usaha kecil dan menengah</li><li>• Pemberian kesempatan kepada masyarakat sekitar tambang untuk ikut berpartisipasi dengan pengembangan usaha kecil dan menengah sesuai dengan profesinya</li></ul>
5.	Sosial Budaya	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bantuan pembangunan sarana dan/atau prasarana ibadah dan hubungan di bidang keagamaan</li><li>• Bantuan bencana alam</li><li>• Partisipasi dalam pelestarian budaya dan kearifan lokal setempat</li></ul>
6.	Partisipasi Pengelolaan Lingkungan Berkelanjutan	Pemberian kesempatan kepada masyarakat setempat untuk ikut berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan kehidupan masyarakat sekitar tambang yang berkelanjutan
7.	Pembentukan Kelembagaan Komunitas Masyarakat dalam menunjang Kemandirian PPM	Pembentukan kelembagaan komunitas masyarakat dalam menunjang kemandirian PPM
8.	Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM	Pembangunan infrastruktur yang menunjang program pemberdayaan masyarakat



## Wilayah Operasional Program PPM Tahun 2021



- **DESA LINGKAR TAMBANG OPERASIONAL:**  
Gp. Balee, Reudeup, Pucok Reudeup, Paya Baro, Sumber Batu
- **DESA PESISIR DAMPINGAN:**  
Gp. Suak Puntong, Gunong Kleng, Peunaga Pasi, Peunaga Rayeuk, Paya Peunaga, Langung, Meureubo, Ujong Drien, dan Pasi Pinang
- **DESA LINTASAN OPERASIONAL:**  
Gp. Buloh & Bukit Jaya
- **DESA LINGKAR PELABUHAN OPERASIONAL:**  
Gp. Peunaga Cut Ujong
- **DESA DALAM KEC. MEUREUBO:**  
Gp. Ujong Tanjung, Ranto Panyang Barat, Ranto Panyang Timur, Mestu, Ranub Dong, Ujong Tanah Darat, Pulo Tengah, Pasi Aceh Baro, Pasi Aceh Tunong, Pasi Masjid



Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah merealisasikan dana sebesar **Rp18.330.736.683**, atau tercapai **94,67%** dari Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021 untuk menjalankan **ke-8 pilar program kerja PPM**.



## Pilar I Pendidikan

**22**

orang mahasiswa aktif  
**Program Beasiswa Mahasiswa  
(Bakti Mifa Peduli Aceh)**

**50**

orang santri  
**Program Beasiswa Santri**

**15**

orang mahasiswa aktif  
**Proyek Kampus Merdeka**

**21**

orang lulusan *Fresh Graduate*  
S-1/S-2  
**Project Graduate Development  
Program**

**250**

orang kalangan pelajar dan  
mahasiswa  
**Proyek Pengadaan Sarana  
Utilitas/Pendidikan**

**250**

orang kalangan pelajar dan  
mahasiswa  
**Proyek Sosialisasi Industri  
Tambang**

**1.500**

orang kalangan pelajar dan  
mahasiswa  
**Program Bantuan Pembinaan/  
Bantuan Dayah**



## Pilar II Kesehatan

**400**

orang  
**Program-Program  
Pembangunan Kesehatan  
Komunitas**

**2.000**

orang  
**Program Bantuan Bencana  
Alam & Penanganan Covid-19**



## Pilar III Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan

**2.000**

orang  
**Program One Village One  
Product (OVOP)**

**1.000**

orang  
**Program One Village One  
Fruite**



## Pilar IV Kemandirian Ekonomi (Start-Up)

**1.000**

orang  
**Program Pembinaan Ekonomi  
Pemuda Kreatif**

**50**

orang  
**Program Penguatan Program  
Agro Marine atau Proyek  
Bioflok Vaname**

**500**

orang  
**Cut Nyak Dhien Business  
Centre (CBC) PT Mifa  
Bersaudara**

**500**

orang  
**Program Pilot Proyek  
Pernakan Sapi**



## Pilar V Sosial Budaya

**500**

orang  
**Program Beasiswa Mahasiswa  
(Bakti Mifa Peduli Aceh)**

**5.000**

orang  
**Program Bantuan Masjid  
17 Gampong di Wilayah  
Operasional**

**750**

orang  
**Program Safari Ramadhan PT  
Mifa Bersaudara Bersama Anak  
Yatim**

**1.500**

orang  
**Program PHBI Idul Adha**

**1.050**

orang  
**Program PHBI Idul Fitri**

**1.500**

orang  
**Program Bantuan Maulid**

**500**

orang  
**Program Bantuan Pembinaan/  
Bantuan Dayah**

**500**

orang  
**Program Pembinaan Tengku  
Gampong Tambang & Port**

**500**  
orang  
Program Bantuan  
Kenduri Laot

**5.000**  
orang  
Program Bantuan  
Peralatan Penunjang  
*Emergency Response  
Team (ERT)*

**5.000**  
orang  
Program Bantuan  
Sosial, suka cita, dan  
kemalangan

**5.000**  
orang  
Program kerja sama  
dengan *Stakeholder*  
Khusus

**15.000**  
orang  
Program Pengecatan  
Masjid Agung Baitul  
Makmur



**Pilar VI**  
Partisipasi Pengelolaan Lingkungan yang Berkelanjutan

**15.000**  
orang  
Program Penanggulangan  
Karhutla (cicilan mobil Damkar  
dan Garasi)

**5.000**  
orang  
Pembersihan Sungai - Program  
Naturalisasi Sungai dan *service*  
Jalan Gampong Lingkar  
Operasional (Sungai Balee,  
Sungai Buloh dan Krueng  
Tujoh)

**150**  
orang  
Program Bina Lingkungan  
Pantai Pesisir 6 Gampong  
Kec. Meureubo (Bank Sampah  
pesisir)

**150**  
orang  
Program Bersih Lingkungan  
Sekolah dan Kampus

**150**  
orang  
Program *Service* Jalan  
Produksi Tani

**150**  
orang  
Program Mifa Bersih Gampong

**500**  
orang  
Program Reservoir Air Sawah

**150**  
orang  
Program Konservasi Terumbu  
Karang (Penambahan  
Apartement Ikan)



**Pilar VII**  
Penguatan Kelembagaan Komunitas Masyarakat

**1.500**  
orang  
Bantuan Kepada pihak ke-3  
Berkas Proposal

**1.500**  
orang  
Dokumentasi dan Publikasi  
CSR

**1.500**  
orang  
Kendaraan Operasional  
Petugas Lapangan

**1.500**  
orang  
*Advisor* CSR Program

**1.500**  
orang  
Indeks Kepuasan Masyarakat

**1.500**  
orang  
Survei Demografi Masyarakat  
Lingkar Operasional

**1.500**  
orang  
*Monitoring*, FGD dan  
Komunikasi dengan Aparatur  
Gampong & *Stakeholder*

Pengawasan Sosial  
Infrastruktur  
*Monitoring*, FGD dan  
Komunikasi dengan TJSLP &  
*Stakeholder* Khusus  
*Monitoring* & Evaluasi Program  
CSR & CID



**Pilar VIII**  
Pembangunan Infrastruktur yang menunjang PPM

Pengembangan Publik *Park Area*

Halaman ini sengaja dikosongkan



# 2021

Laporan Tahunan



**Treasury Tower Lantai 10 Unit F&G**

Kawasan District 8 - Lot 28 SCBD  
Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Senayan,  
Kebayoran Baru, Jakarta 12190  
Indonesia